

Отчет о ходе реализации муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы»
по состоянию на 31.12.2025

1. Сведения о достижении показателей муниципальной программы

№	Наименование показателя	Уровень показателя	Единица измерения (по ОКЕИ)	Базовое значение показателя на начало реализации муниципальной программы	Фактическое значение за предыдущие отчетные периоды			Плановое значение на конец текущего года	Фактическое значение на конец отчетного периода*	Отклонение		Обоснование отклонения фактического значения показателя от планового
					2022 год	2023 год	2024 год			Абсолютное значение	Относительное значение, %	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Цель 1 «Повышение эффективности муниципальной службы в городе Югорске»												
1.	Доля муниципальных служащих, лиц, замещающих муниципальные должности и лиц, включенных в кадровый резерв и резерв управленческих кадров, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования, от потребности, определенной муниципальным образованием	МП города Югорска	Процент	77	77,00	79,00	100,00	79,00	100,00	21,00	126,58%	Согласно распоряжению администрации города Югорска от 10.01.2025 № 06-р «Об утверждении Программы по профессиональному развитию муниципальных служащих администрации города Югорска на 2025 год и на плановый период 2026-2027 годы» в план включен 101 муниципальный служащий. В рамках выделенных денежных средств для реализации профессионального уровня муниципальных служащих в 2025 году запланировано повышение квалификации для 101 муниципального служащего. По итогам проведения аукциона в электронной форме на оказание образовательных услуг по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации образовательная экономика денежных средств, за счет чего было дополнительно обучено 59 муниципальных служащих (по запросу руководителей структурных подразделений в связи с вступлением в силу «Положения Федерального закона от 20 марта 2025 г. N 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти») на плана на 2026 год, в соответствии с вышеуказанным распоряжением. В итоге в 2025 году прошли обучение 140 муниципальных служащих.
2.	Доля лиц, назначенных на должности из кадрового резерва, резерва управленческих кадров, по результатам конкурса на замещение вакантных должностей муниципальной службы, от общего количества назначений на вакантные должности	МП города Югорска	Процент	30	68,40	21,00	47,00	30,00	85,70	55,70	285,67%	Из 21 назначения на вакантные должности в 2025 году: замещены из кадрового резерва - 12, по результатам конкурса на замещение вакантных должностей муниципальной службы - 6, рост данного показателя обусловлен большим количеством увольнений в 2025 году. Увольнения сотрудников относятся к категории непрогнозируемых показателей в полной мере, так как текущая потребность кадров зависит от множества факторов, многие из которых находятся вне зоны контроля управления (личные обстоятельства сотрудников (переезд, семейные ситуации, состояние здоровья), изменение жизненных приоритетов и ценностей и иные).
3.	Доля муниципальных служащих, соблюдающих ограничения и запреты, требования к служебному поведению	МП города Югорска	Процент	98,20	100,00	100,00	100,00	98,50	100,00	1,50	101,52%	
4.	Численность обучающихся в образовательных организациях высшего образования и образовательных организациях муниципальных служащих города Югорска, участвующих в конкурсах (олимпиадах), направленных на повышение престижа и открытости муниципальной службы, в том числе, прошедших практику (профессиональную, учебную, преддипломную и т.п.) в органах местного самоуправления города Югорска	МП города Югорска	Человек	54,00	54	54	59	60	95	35,00	158,33%	Направлена информация в образовательные организации о проведении конкурсов; в рамках заключенного соглашения проведены встречи представителями органов и структурных подразделений администрации города с обучающимися муниципального класса СОШ № 5 (всего 25 учащихся); организовано прохождение практики для 5 обучающихся образовательных организаций высшего образования и 16 обучающихся образовательных организаций среднего профессионального образования; организовано участие во Всероссийских, межрегиональных, региональных олимпиадах, конкурсах-фестивалях школьников, где принял участие - 68 учащихся; проведен конкурс «Лучший муниципальный служащий города Югорска» приняли участие 6 человек. Численность обучающихся увеличилась по причине возникновения заинтересованности в прохождении государственной и муниципальной службы.
Степень выполнения показателя		X	X	X	X	X	X	X	X	X	168,03%	

* фактические значения указаны за 4 кв. 2025 года

2. Сведения об исполнении бюджетных ассигнований, предусмотренных на финансовое обеспечение реализации муниципальной программы

№ п/п	Наименование муниципальной программы, структурного элемента и источника финансового обеспечения	Объем финансового обеспечения по годам, тыс. рублей		Исполнение, тыс. рублей	Абсолютное значение (гр.5- гр.4)	Относительное значение, % (гр.5/гр.4*100%)	Отключение
		3	4				
1	Муниципальная программа (всего), в том числе: Местный бюджет	726,90	726,90	721,80	-5,10	99,30	8
1.1.	Местный бюджет	550,00	550,00	550,00	0,00	100,00	
2.	Комплекс процессных мероприятий «Развитие кадрового состава и антикоррупционных технологий» (всего), в том числе:	176,90	176,90	171,80	-5,10	97,12	
2.3.	Местный бюджет	176,90	176,90	171,80	-5,10	97,12	

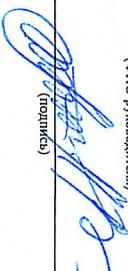
Начальник УМСКН
(отчетственный исполнитель)

Волкова Л.А.
(подпись)

15-00-50 (ин. 150)
(номер телефона)

Волкова Л.А., начальник УМСКН
(ФИО исполнителя, ответственного за составление формы)

15-00-50 (ин. 150)
(номер телефона)



В данном разделе представлена информация о программе повышения квалификации муниципальных служащих, реализованной в течение 2025 года. Включены сведения о периодах прохождения обучения, наименовании тем повышения квалификации, а также количестве муниципальных служащих, успешно завершивших обучение по каждой из представленных программ в 2025 году: 24.01.2025-29.01.2025 "Надлежащее ведение деловых переговоров и ведение переговоров", обучен 1 муниципальный служащий; 24.01.2025-29.01.2025 "Работа со служебной информацией ограниченного распространения, содержащейся в документах антитеррористической защищенности объектов", обучен 1 муниципальный служащий; 03.03.2025-10.03.2025 "Клиентоцентричность в государственном управлении", обучено 5 муниципальных служащих; 13.03.2025-25.03.2025 "Документы для служебного пользования (ДСП), особенности работы, оформления, хранения", обучено 5 муниципальных служащих; 07.04.2025-25.04.2025 "Реализация мероприятий Комплексного плана противодействия киберологии терроризма в Российской Федерации", обучено 10 муниципальных служащих; 10.04.2025 -25.04.2025 "Противодействие коррупции при проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд", обучено 8 муниципальных служащих; 14.04.2025 - 25.04.2025 "Кадровик государственной (муниципальной) службы", обучено 4 муниципальных служащих; 14.04.2025-25.04.2025 "Государственные национальные политика в системе национальной безопасности", обучено 6 муниципальных служащих; 13.05.2025-05.06.2025 "Обеспечение безопасности персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных", обучено 15 муниципальных служащих; 02.06.2025-06.06.2025 "Организационно-правовое обеспечение деятельности антитеррористических комиссий в муниципальных образованиях Российской Федерации", обучен 1 муниципальный служащий; 23.06.2025-30.06.2025 "Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда. Оказание первой помощи пострадавшим", обучено 8 муниципальных служащих; 22.08.2025-29.08.2025 "Профилактика коррупционных и иных правонарушений в органах местного самоуправления", обучен 31 муниципальный служащий; 08.09.2025 - 19.09.2025 "Управление государственными и муниципальными закупками 44-ФЗ", обучено 28 муниципальных служащих; 30.09.2025 - 06.10.2025 "Положения Федерального закона от 20 марта 2025 г. N 33-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти", обучено 13 муниципальных служащих; 06.10.2025-10.10.2025 "Организация мобилизационной подготовки в муниципальных образованиях", обучен 1 муниципальный служащий; 17.11.2025-28.11.2025 "Менеджер кадрового города", обучен 1 муниципальный служащий; 24.11.2025-28.11.2025 "Подготовка и организация нормированного снабжения населенных пунктов продовольственными и непродовольственными товарами в период мобилизации, в период действия военного положения в военное время", обучен 1 муниципальный служащий; 23.11.2025 - 26.11.2025 - «Воинский учет и бронирование граждан», обучен 1 муниципальный служащий.

Для повышения мотивации муниципальных служащих города Югорска, сохранения информационной открытости формирования кадрового состава были заключены договоры с единственными поставщиками: 1. МАУ «Молодежный центр «Гелиос» на изготовление продукции (подарочные открытки юбилейно-вечерним муниципальной службы) на сумму 4 800 руб., на поставку воздушных шаров на сумму 2 500 руб. 2. МАУ «Югорский медиацентр» на изготовление дипломов на сумму 532 руб. и на изготовление подарочных открыток вечерним муниципальной службы на сумму 7 700 руб.. 3. Индивидуальный предприниматель Дедов Илья Владимирович на поставку букетов для ветеранов муниципальной службы, направленных, участников и победителей конкурса "Лучший муниципальный служащий города Югорска" на сумму 114 945 руб. Выплатено неавансовым экспертам по итогам их заседаний в комиссиях администрации города Югорска (сумма меньше запланированной), так как оплата производится за фактическое участие в комиссиях, а также неоплачено 5,0 тыс. руб. связано с тем, что единый налоговый платеж (страховые взносы с ФОТ за 12.2025) будет произведен в январе 2026 года).